

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 15 Невского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Общим собранием работников ГБДОУ
детский сад №15 Невского района Санкт-Петербурга

Протокол от 30.08.2024 № 1

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ детский сад № 15
Невского района Санкт-Петербурга

Приказ от 30.08.2024 № 98

Система (целевая модель) наставничества является совокупностью условий, ресурсов, процессов, механизмов, инструментов, необходимых и достаточных для успешной реализации в образовательной организации персонализированных программ наставничества педагогических работников.

Для реализации системы (целевой модели) наставничества необходимо создать определенные условия (факторы, элементы и особенности функционирования образовательной организации), которые существенно влияют на различные аспекты ее результативности. Те условия, которые непосредственно задействованы в системе (целевой модели) наставничества, являются ее ресурсами, необходимыми для реализации персонализированных программ наставничества.

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников
на 2024-2025 учебный год

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки
1. Организационно-методические и организационно-педагогические условия и ресурсы			
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации	- дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе целевой модели наставничества педагогических работников в образовательной организации, - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп, - подготовка программ наставничества образовательного учреждения. - разработка иных локальных актов для эффективной реализации системы (целевой модели) наставничества ГБДОУ	август 2024, далее в течение года
2.	Методическое сопровождение участников системы	1) Поддержка участия педагогических работников – участников различных мероприятий Невского района	в течение года

	(целевой модели) наставничества	2) Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; 3) Оказание консультационной и методической помощи наставникам и наставляемым в разработке перечня мероприятий по реализации персонализированных программ наставничества; 4) Изучение, обобщение и распространение положительного опыта работы наставников, обмен инновационным опытом в сфере наставничества педагогических работников.	
2. Кадровые условия и ресурсы			
1.	Координирование управления наставнической деятельностью	1) Назначение куратора реализации персонализированных программ наставничества; 2) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых и наставников педагогом-психологом ГБДОУ	август 2024
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь 2024
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь 2024
3. Основные мероприятия по реализации системы (целевой модели) наставничества			
1.	Отбор и обучение	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми; 3) Проведение установочных сессий для наставников	сентябрь 2024
2.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. 4) Участие наставнических пар/групп в различных мероприятиях Невского района.	сентябрь 2024, далее в течение года
4. Контрольные мероприятия			

1.	Осуществление мониторинга результатов наставнической деятельности	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	май 2025
5. Информационное обеспечение			
1.	Информационное сопровождение и поддержка	1) Размещение локальной нормативной документации на официальном сайте ГБДОУ в разделе «Целевая модель наставничества» 3) Пополнение методическими материалами раздела «Наставничество»	в течение года